

GLOBALTEK

2025年 永續暨風險管理委員會- 行動方案與實際執行情形(永續)

12/23/25

報告者: Jeff 張哲銘、Linda 王淑媛、
Jeff 葉昭麟、Frank 孟運和

目錄

■ 治理暨策略風險組

- 資訊安全

■ 社會關懷暨人權風險組

回顧 (以下資料區間2025/1/1~2025/9/30)

- 集團人力概況
- 人權盡職調查結果
- 集團人資工作成果及員工教育訓練

展望

- 下半年集團人資工作方向與計畫

■ 供應鏈管理暨風險組

- 供應商家數。
- 供應商評鑑(GRI 308-1 使用環境標準篩選新供應商 & GRI 414-1 使用社會標準篩選新供應商)。
- 在地採購比率(GRI 204-1來自當地供應商的採購支出比例)。
- 與供應商規劃及合作。

■ 環境暨氣候風險組

- GRI 302能源
- GRI 305排放
- 再生能源占電力比率(%)

治理暨策略風險組

報告者：Jeff Chang張哲銘

主題：資訊安全

ISO 27001資訊安全管理系統：組織架構

報告者:Jeff Chang張哲銘

已於2025/12/3日時碩內部發行。

GLOBALTEK

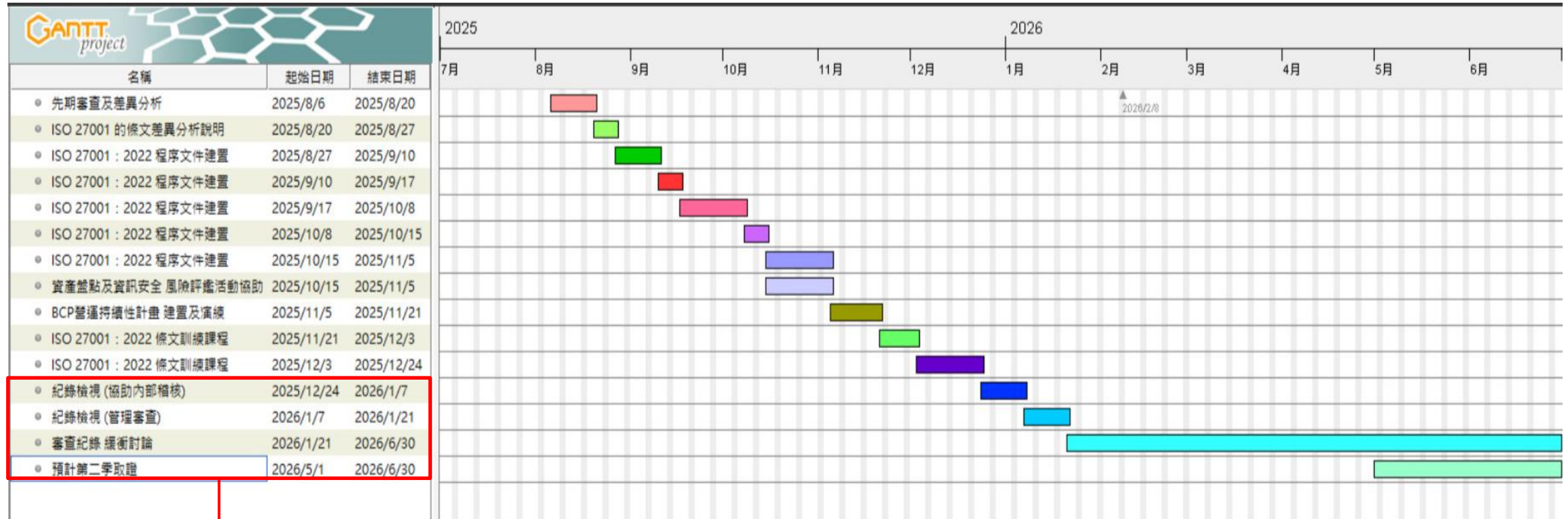
時碩工業股份有限公司/時碩科技股份有限公司
Global Tek Fabrication Co., LTD/Global Tek Co., LTD

組織角色	資格與能力	人員職稱/姓名
資安管理委員會	公司最高管理階層或其指派之代表或部門 了解組織營運目標與風險 接受過資訊安全管理課程	黃亞興/總經理
資安管理代表	具備專案管理經驗 曾多次參與公司跨部門專案 接受過資訊安全管理課程	張哲銘/處長
風險小組	接受過資訊安全管理課程 熟悉系統開發、網路管理與維護 具備系統安全、網路安全相關知識	梁博武/副理
文件小組	具部門內文件管理經驗 接受過資訊安全管理課程	袁華煉/工程師
稽核小組	熟悉內部稽核流程 熟悉管理制度要求 曾參與內部稽核教育訓練相關經驗	許基峰/工程師

資通安全推動組織編組對照表

ISO 27001資訊安全管理系統 時程

報告者: Jeff Chang 張哲銘



→ 待完成

- 2025年8月啟動此專案，目前均依此時程進行中，依行程計畫2026/6月底之前取得ISO認證。
- 認證廠區: 時碩台灣廠及天陽航太。
- 主要參與人員: 時碩與天陽IT, 共計11人。

資安系統預防漏洞與災難(1/2)

報告者: Jeff Chang 張哲銘

適用廠區：台灣、無錫、蘇州、西安、銅川、

即時備援機制

重大服務及時備援與異地備援機制。

網路核心備援

網路核心交換機及時備援機制。

高管郵件保護

集團高管郵件雲端備份與防釣魚機制。

網攻防禦

網路電信業者防網攻癱瘓機制。

多層防禦

對外網路備援機制與第二層軟體防火牆。

全天候監控

重大服務24Hr網路異常監控機制。

分公司連線備援

與分公司界接網路備援機制。

NT\$ 280萬

年度資安投資

集團每年投入資安相關設備與軟體費用約280萬台幣。

2026/6

ISO27001 認證

預計2025年8月台灣區開始進行ISO27001訓練與取得認證作業。

資安系統預防漏洞與災難(2/2)

報告者: Jeff Chang 張哲銘

適用廠區：台灣、無錫、蘇州、西安、銅川、

基於總公司與分公司所提供的服務不同，防禦軟體與設備配置亦有所差異。

網路安全控制

- 對外網路需經實體防火牆設備
- Site與Site界接必需經實體防火牆
- 資料傳輸透過加密處理

機房安全管理

- 機房需為獨立空間並控管進出
- 配置不斷電與即時影像設備
- 提供溫濕度監控環境



系統防護措施

- 用戶端均需配置防毒軟體
- 郵件服務必需提供過濾垃圾郵件功能
- 重大服務均需定期備份

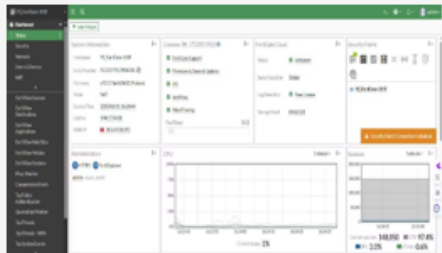

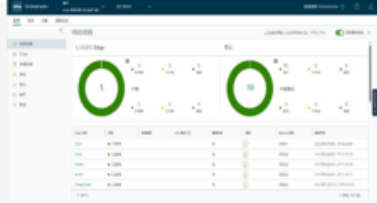
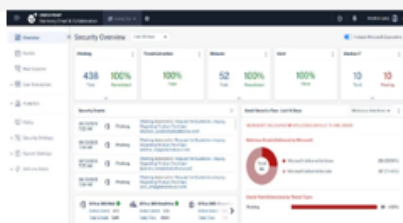
連線安全控制

- 所提供之無線網路需密碼驗證
- 對外服務需架設於防火牆DMZ區

現行資安系統參考資料(1/3)

報告者: Jeff Chang 張哲銘

適用廠區：台灣、無錫、蘇州、西安、銅川、

軟體名稱	日常工作內容	效益分析	執行畫面
Fortigate 防火牆	檢測並阻止未經授權的網路流量進出公司網路，提供入侵偵測和防禦、病毒和惡意軟體防護等功能。	保護內網安全，防止外部攻擊，提升網路安全性，降低網路威脅風險。	
Endpoint Detection and Response (EDR) - Endblock	持續監控終端設備上的活動，偵測並回應惡意行為，例如惡意軟體、勒索軟體和內部威脅。	提升威脅的可見性和早期偵測能力，縮短事件回應時間，降低安全事件造成的損失。	
Checkpoint Firewall (雲端版本)	針對第一線、新屋端口提供雲端防火牆保護，過濾惡意流量，保護網路邊界安全。	強化第一線與新屋端口的安全性，彈性部署，簡化管理，降低建置成本。	
Checkpoint Mail Security	過濾進出郵件伺服器的郵件，阻擋垃圾郵件、病毒、網路釣魚等郵件威脅。	提升郵件安全性，降低遭受郵件攻擊的風險，保護企業信譽。	

現行資安系統參考資料(2/3)

報告者: Jeff Chang 張哲銘

適用廠區：台灣、無錫、蘇州、西安、銅川、

軟體名稱	日常工作內容	效益分析	系統畫面
Microsoft 365 Defender	整合式的安全解決方案，提供跨 Microsoft 365 環境的威脅防護，包含端點、郵件、身分識別等。	簡化安全管理，提升整體安全性，降低跨平台的威脅。	
WithSecure 防毒軟體	掃描檔案和應用程式以偵測已知的惡意軟體，並進行清除或隔離，提供實時防護，防止病毒和惡意軟體感染。	提供基本的惡意軟體防護，降低終端感染風險，保護系統和資料安全。	
WinMatrix (資產盤點)	自動掃描和盤點網路中的IT資產，包括硬體、軟體、作業系統等資訊，建立資產清單。	掌握IT資產的完整資訊，方便管理和維護，有效掌握軟體授權情況，降低資產管理成本，提升安全風險管理能力。	
WSUS (Windows Server Update Services)	集中管理和部署 Windows 更新，確保系統及時更新，降低漏洞風險。	簡化系統更新管理，提升系統安全性，降低漏洞被利用的風險。	
Veeam Backup & Replication	備份虛擬化環境、實體伺服器和工作站，提供災難復原能力。	確保資料的可用性和完整性，降低資料遺失風險，縮短災難復原時間。	

現行資安系統參考資料(3/3)

報告者: Jeff Chang 張哲銘

適用廠區：台灣、無錫、蘇州、西安、銅川

軟體名稱	日常工作內容	效益分析	系統畫面														
中華電信資安艦隊 (先進防禦系統、防駭守門員、DDoS 防護)	提供進階的威脅偵測和防禦能力 (先進防禦系統)，主動監控和阻擋惡意攻擊 (防駭守門員)，並提供 DDoS 攻擊防護 (DDoS 防護)，保障網路服務的可用性。	提升網路安全防禦能力，降低遭受進階網路攻擊和 DDoS 攻擊的風險，保障網路服務的穩定性和可用性。	<div><div>統計週報 Weekly Report</div><div>統計時間(Period): 2024-11-17 00:00:00-2024-11-23 23:59:59</div><table><tr><td>用戶號碼 / User Number</td><td>73216256</td></tr><tr><td>已阻擋攻擊次數 / Total Blocked Attacks</td><td>1521(次/Counts)</td></tr><tr><td>已阻擋攻擊目標總數 / Total Blocked Ports</td><td>67</td></tr><tr><td>已阻擋攻擊類型 / Total Blocked Attack Types</td><td>40</td></tr><tr><td>攻擊源 / Total IP Addresses</td><td>來源IP(Source IP): 291 目標IP(Dest. IP): 6</td></tr><tr><td>風險 / Risk</td><td>嚴重(Critical): 107 高(High): 191 中(Medium): 1223</td></tr><tr><td>攻擊方向 / Attack Direction</td><td>內→內(Incoming): 1521次 內→外(Outgoing): 0次</td></tr></table><div><div>每日攻擊量分布圖 (Daily Attack Distribution)</div></div></div>	用戶號碼 / User Number	73216256	已阻擋攻擊次數 / Total Blocked Attacks	1521(次/Counts)	已阻擋攻擊目標總數 / Total Blocked Ports	67	已阻擋攻擊類型 / Total Blocked Attack Types	40	攻擊源 / Total IP Addresses	來源IP(Source IP): 291 目標IP(Dest. IP): 6	風險 / Risk	嚴重(Critical): 107 高(High): 191 中(Medium): 1223	攻擊方向 / Attack Direction	內→內(Incoming): 1521次 內→外(Outgoing): 0次
用戶號碼 / User Number	73216256																
已阻擋攻擊次數 / Total Blocked Attacks	1521(次/Counts)																
已阻擋攻擊目標總數 / Total Blocked Ports	67																
已阻擋攻擊類型 / Total Blocked Attack Types	40																
攻擊源 / Total IP Addresses	來源IP(Source IP): 291 目標IP(Dest. IP): 6																
風險 / Risk	嚴重(Critical): 107 高(High): 191 中(Medium): 1223																
攻擊方向 / Attack Direction	內→內(Incoming): 1521次 內→外(Outgoing): 0次																
SSL 憑證	加密網站流量，驗證網站身份，提升網站安全性，保障使用者資料安全。	提升網站可信度，保護使用者資料，符合法規遵循要求，提升搜尋引擎排名。	<div><div>SSL 憑證管理系統畫面</div></div>														

資安事件報告

報告者: Jeff Chang 張哲銘

2025年無重大資安事件發生。

社會關懷暨人權風險組
報告者：Linda Wang王淑媛

目錄

■ 回顧 (以下資料區間2025/1/1~2025/9/30)

- 集團人力概況
- 人權盡職調查結果
- 集團人資工作成果及員工教育訓練

■ 展望

- 下半年集團人資工作方向與計畫

回顧

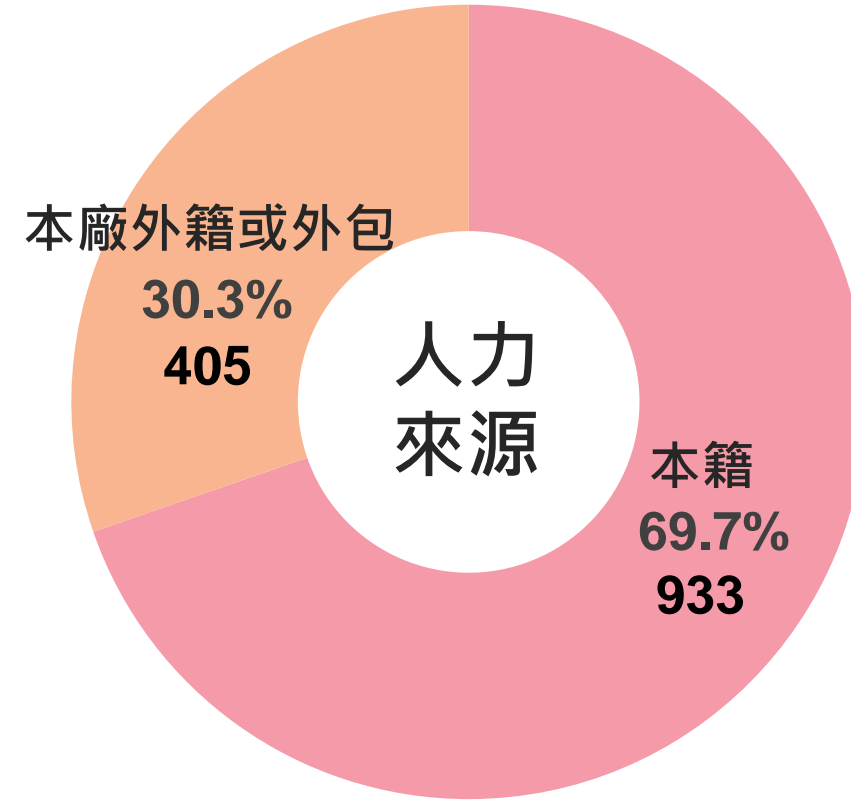
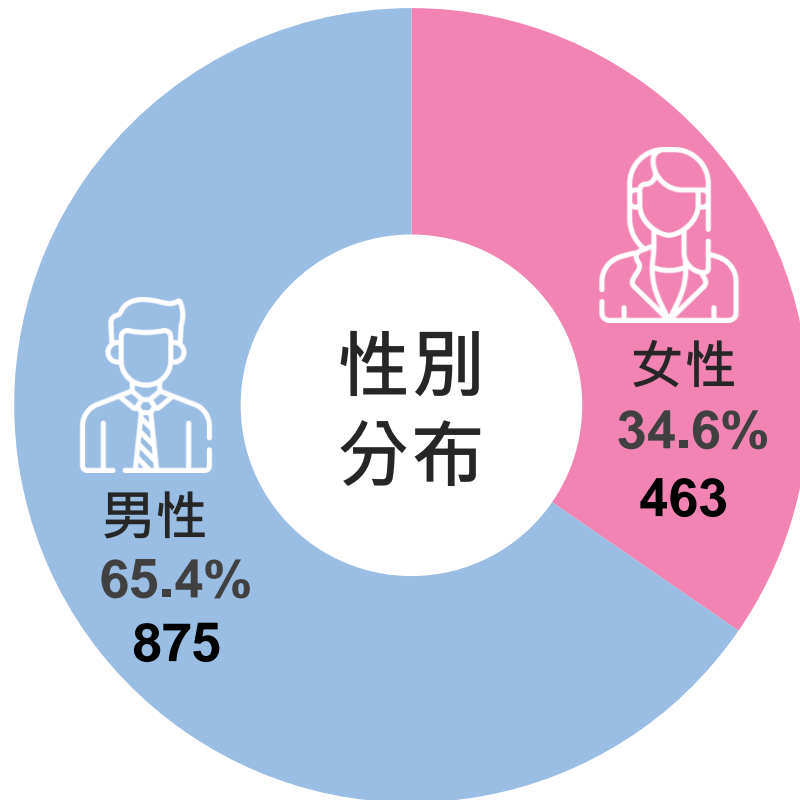
報告者:Linda Wang王淑媛



集團人力概況

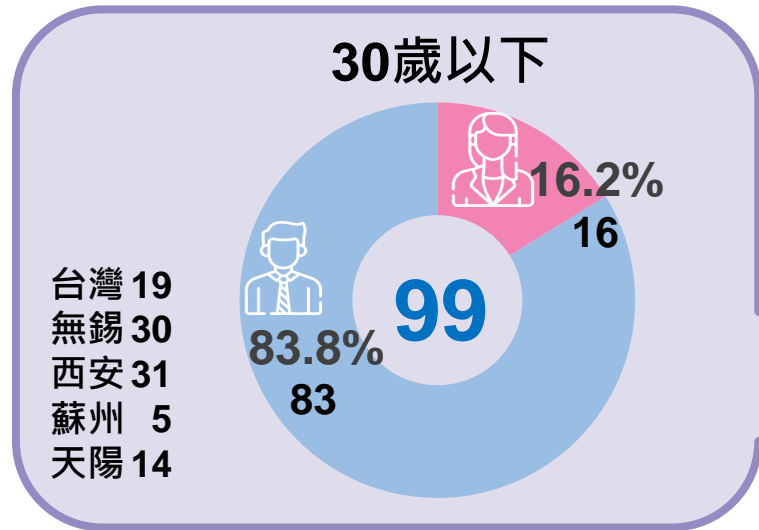
報告者:Linda Wang王淑媛

截至 09/30 集團全體同仁總人數 **1,338 人**



集團人力招募情形

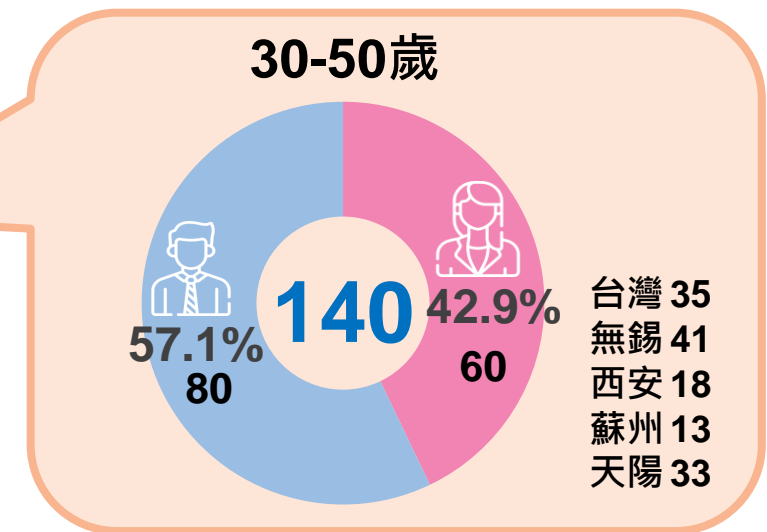
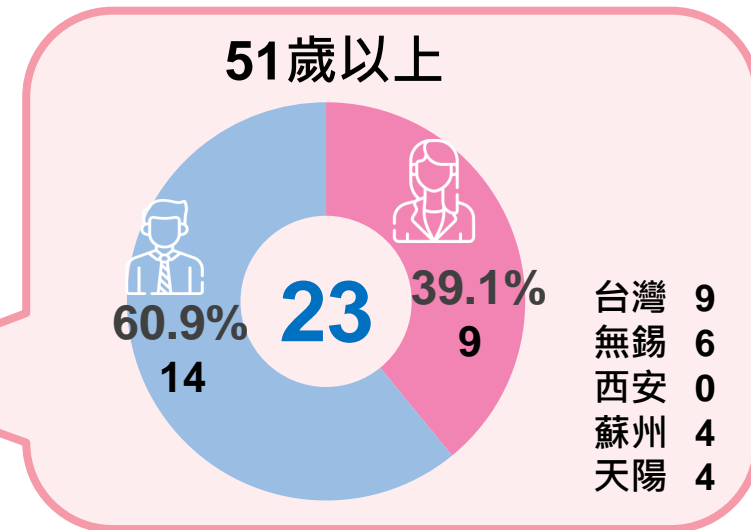
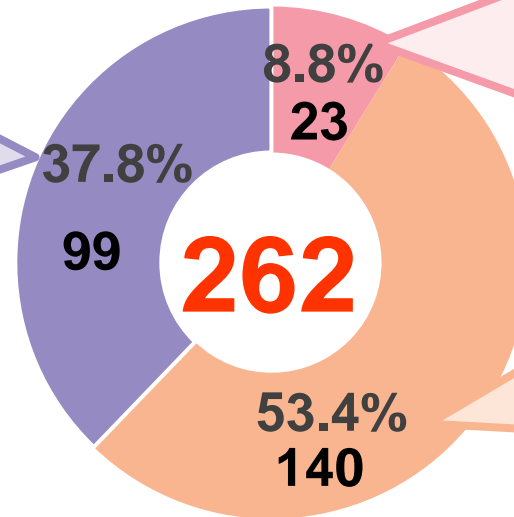
報告者:Linda Wang王淑媛



總新進率	台灣	13.2%	集團 16.4%
	無錫	16.9%	
	西安	19.3%	
	蘇州	20.1%	
	天陽	16.7%	

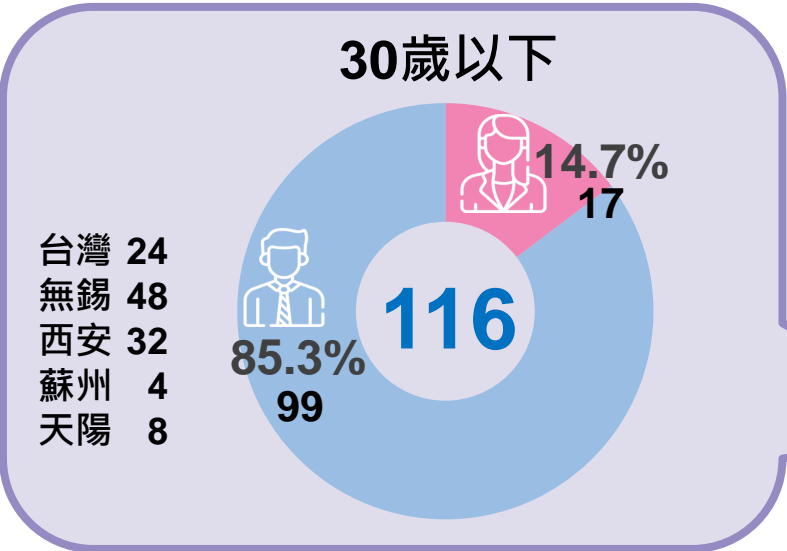
註：(1)台灣廠區數據包含汐止總公司、台灣廠區。
(2)西安廠區數據包含西安廠、銅川廠。

集團新進人數

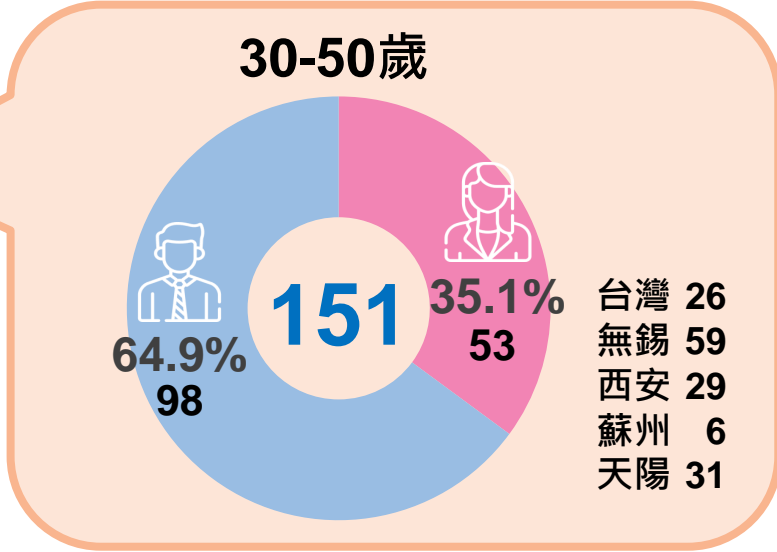
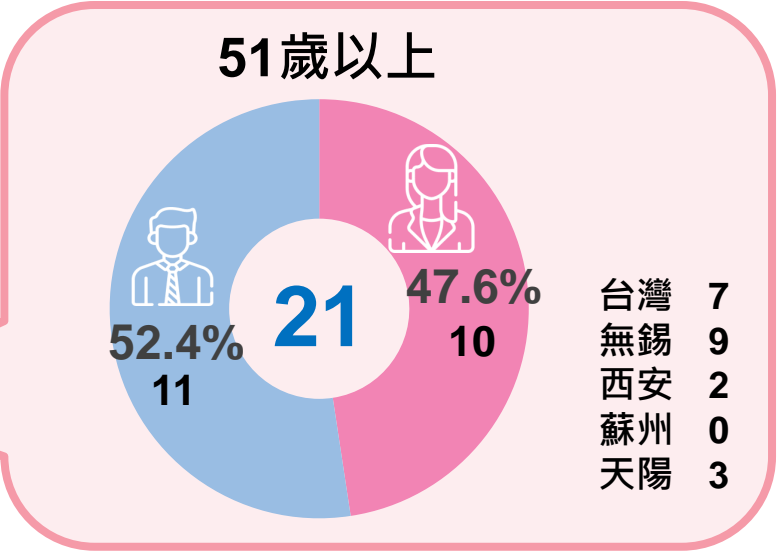
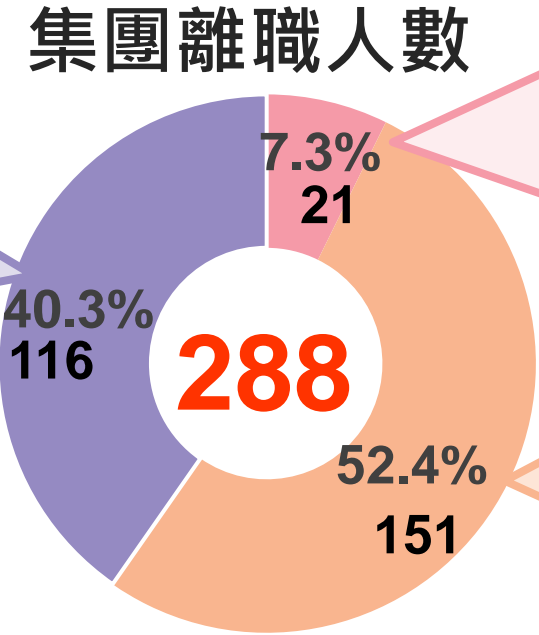


集團人力流動情形(含未滿3個月離職)

報告者:Linda Wang王淑媛



總離職率	台灣	12.1%	集團 17.7%
	無錫	23.4%	
	西安	23.5%	
	蘇州	10.3%	
	天陽	14.2%	

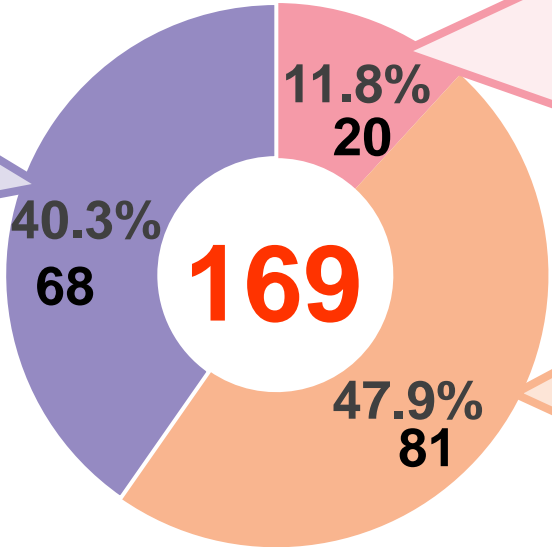


註：(1)台灣廠區數據包含汐止總公司、台灣廠區。
(2)西安廠區數據包含西安廠、銅川廠。
(3)蘇州廠區數據排除1~4月組織調整期。

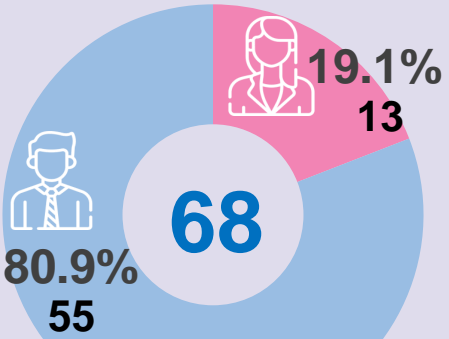
集團人力流動情形(滿3個月以上離職)

報告者:Linda Wang王淑媛

集團離職人數

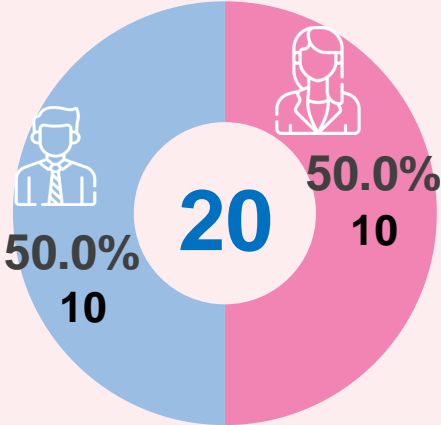


30歲以下



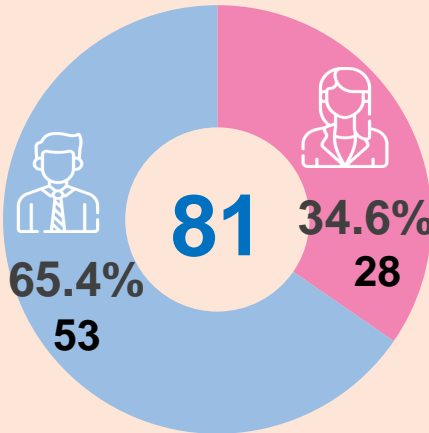
台灣	23
無錫	21
西安	14
蘇州	2
天陽	8

51歲以上



台灣	7
無錫	7
西安	2
蘇州	1
天陽	3

30-50歲



台灣	22
無錫	23
西安	16
蘇州	1
天陽	19

總離職率

台灣	11.2%
無錫	11.9%
西安	13.5%
蘇州	4.4%
天陽	10.6%

集團
11.2%

註：(1)台灣廠區數據包含汐止總公司、台灣廠區。
(2)西安廠區數據包含西安廠、銅川廠。
(3)蘇州廠區數據排除1~4月組織調整期。

集團人力流動原因分析與改善對策(1/3)

報告者:Linda Wang王淑媛

廠區	原因	對策
台灣	1.移工曠職失聯、解約、期滿回國、轉出 50.9% 2.個人及家庭原因 28.1% (另謀他就&健康因素&環境不適應等) 3.精實調整 14.0% 4.其他 7.0% (退休&替代人力約聘到期)	1.多關懷移工在台工作與適應狀況，另進一步了解仲介與用人單位工作安排與管理的情形，讓移工調適與融入 2.因應屆齡退休同仁，提早留才與關鍵人員培育養成 3.了解用人單位不同工作崗位負荷的差異與適配調整 4.強化與同仁的有效溝通，多加關懷同仁，減少不適應
無錫	1.個人及家庭原因 84.5% (另謀他就&健康因素&返校&參軍) 2.違紀解除 14% 3.無法勝任工作 1.5%	1.優化新員工入職流程，加強3~6個月融入期的溝通交流，瞭解其適應情況和存在的困難 2.通過年度技能競賽、技術部門的跨機床類別的學習，保持工作的新鮮感和挑戰性 3.持續進行離職回訪，從離職員工的建議中尋找進一步的改善空間 4.人員穩崗，員工關懷持續進行

集團人力流動原因分析與改善對策(2/3)

報告者:Linda Wang王淑媛

廠區	原因	對策
西安 (含銅川)	個人原因 <ul style="list-style-type: none"> • 車間環境不適應(切削油味) • 工作時長不適應(白夜班兩班) • 工作強度高(一人多機) 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 加快自動化產線推進 →Housing、拋光、倒立鑽、F02/03已自動化試行中 2. 繼續細化目前正在推行的單元化生產，將人員固定在各單元 →已完成 3. 提高留下來人員的獎金收入 →進行中 4. 將班長和各單元的小組長作為一線技術核心骨幹繼續進行重點培養 →進行中 5. 人員穩崗、員工關懷措施持續進行 →進行中 6. 隨著大陸地區居民收入及生活水準日益提高，員工越來越注重自我感受，而非工作感受。一言不合離職人員趨勢走高，故對主管在日常管理中的管理水準，要求越來越高，除了工作要求，應加強關注人的感受。

集團人力流動原因分析與改善對策(3/3)

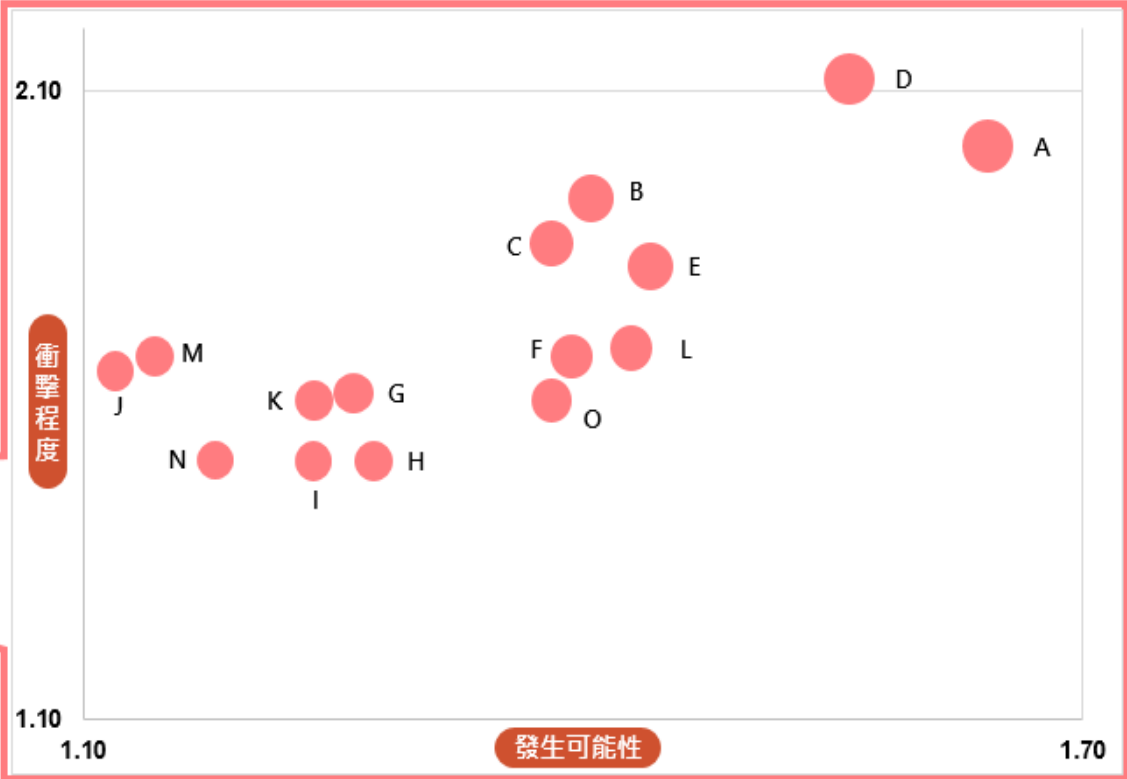
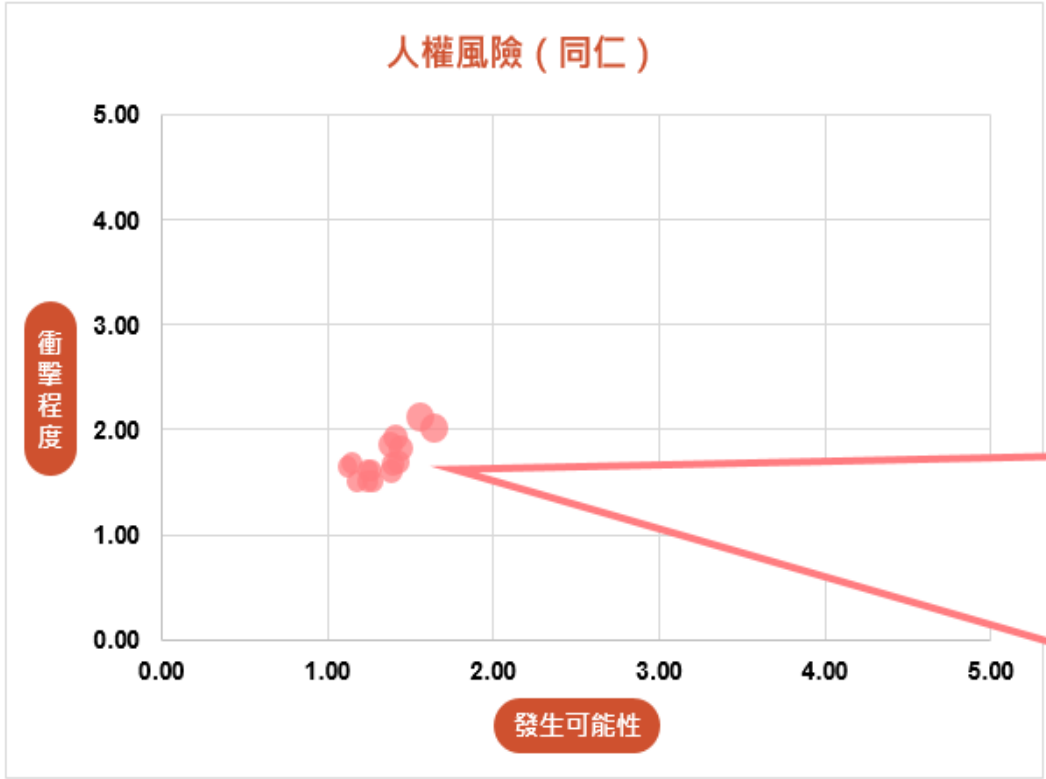
報告者:Linda Wang王淑媛

廠區	原因	對策
蘇州	<ul style="list-style-type: none">1.個人原因 48.8% (另謀他就&環境不適應&身体因素等)2.精實調整 41.8%3.無法勝任工作 4.7%4.曠工離職 4.7%	<ul style="list-style-type: none">1.面試時觀看工作環境，可適當的用幾分鐘實操感受下工作的強度2.過年期間返崗可制定獎勵政策3.增加員工溝通頻率，瞭解其對工作的滿意度
天陽	<ul style="list-style-type: none">1.個人原因 84.7% (另謀他就&環境不適應)2.外籍勞工契約期滿 13.2%3.退休 2.1%	<ul style="list-style-type: none">1.加強新人到職後的導師制度或輔導計畫，定期與新人溝通，減少初期適應不良2.薪酬與福利競爭力檢視3.提升工作環境(設備更新、空間改善)

2025 人權盡職調查結果_內部同仁

報告者:Linda Wang王淑媛

代號	排序	議題項目	風險值	代號	排序	議題項目	風險值	代號	排序	議題項目	風險值
A	1	隱私保護	3.31	L	6	不歧視(2)-升遷	2.41	H	11	集會與結社自由(1)-設立集體協商機制	1.93
D	2	健康權(1)-提供職安教育訓練	3.30	F	7	言論與表達自由(1)-提供言論與表達管道	2.34	M	12	強迫勞動	1.92
B	3	人身自由與安全	2.71	O	8	家庭生活權(2)-不損害家庭生活權利	2.22	I	13	集會與結社自由(2)-保障集會與結社自由	1.87
E	4	健康權(2)-保障健康措施	2.62	G	9	言論與表達自由(2)-保障言論與表達自由	2.04	J	14	孩童保護	1.85
C	5	工作與勞動條件保障	2.56	K	10	不歧視(1)-招募	1.99	N	15	家庭生活權(1)-提供育嬰支持與福利	1.78



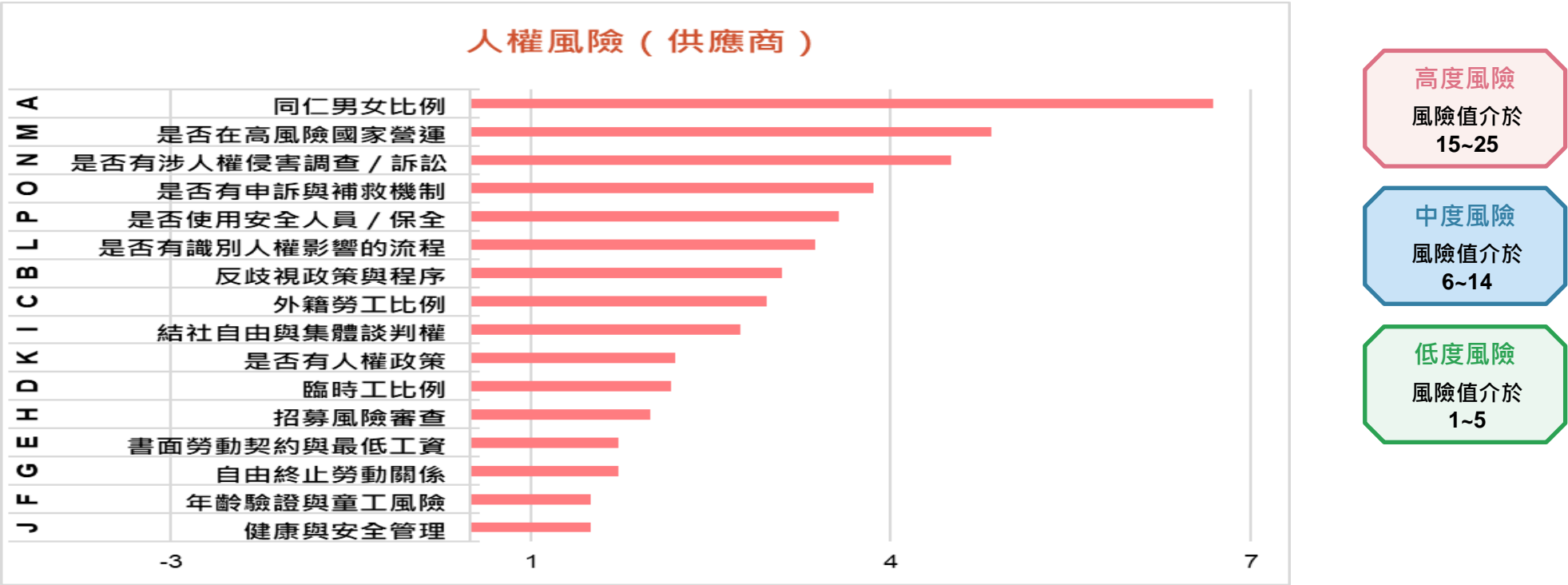
- 高度風險
風險值介於
15~25
- 中度風險
風險值介於
6~14
- 低度風險
風險值介於
1~5

2025 人權盡職調查結果_外部供應商

報告者:Linda Wang王淑媛

■人權議題

代號	排序	議題項目	風險值	代號	排序	議題項目	風險值	代號	排序	議題項目	風險值
A	1	同仁男女比例	6.18	B	7	反歧視政策與程序	2.60	E	13	書面勞動契約與最低工資	1.23
M	2	是否在高風險國家營運	4.34	C	8	外籍勞工比例	2.46	G	13	自由終止勞動關係	1.23
N	3	是否有涉人權侵害調查 / 訴訟	4.00	I	9	結社自由與集體談判權	2.25	F	15	年齡驗證與童工風險	1.00
O	4	是否有申訴與補救機制	3.36	K	10	是否有人權政策	1.70	J	15	健康與安全管理	1.00
P	5	是否使用安全人員 / 保全	3.06	D	11	臨時工比例	1.67				
L	6	是否有識別人權影響的流程	2.87	H	12	招募風險審查	1.49				

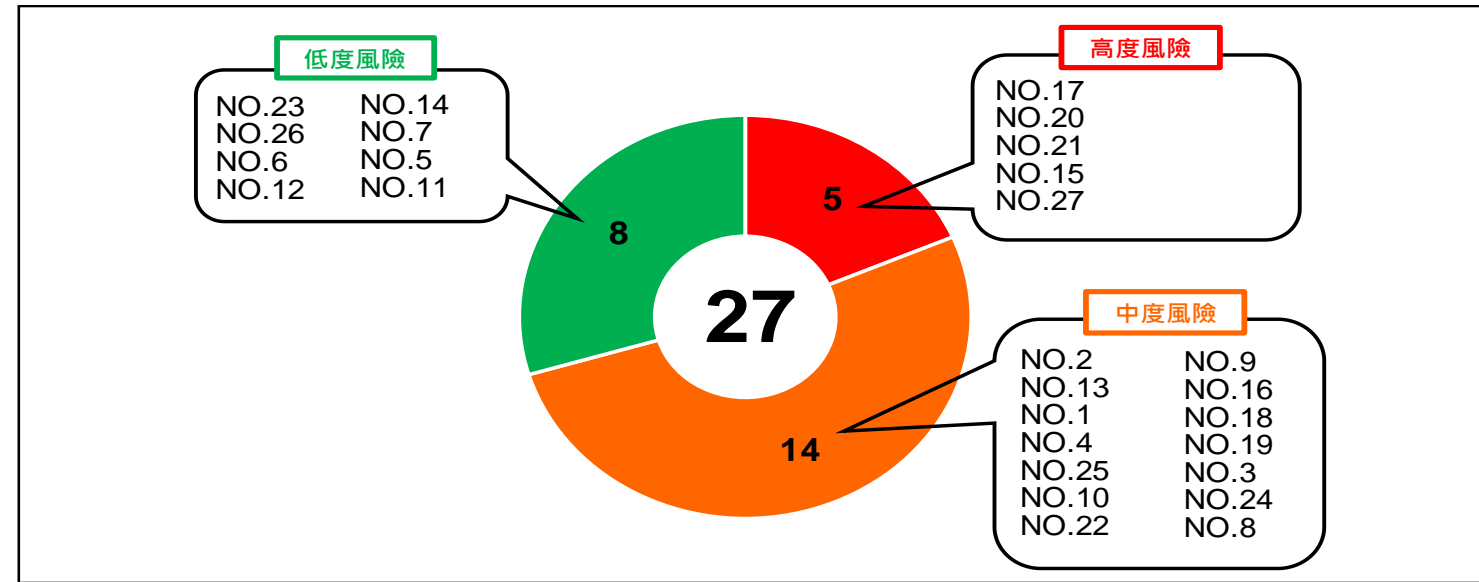


2025 人權盡職調查結果_外部供應商

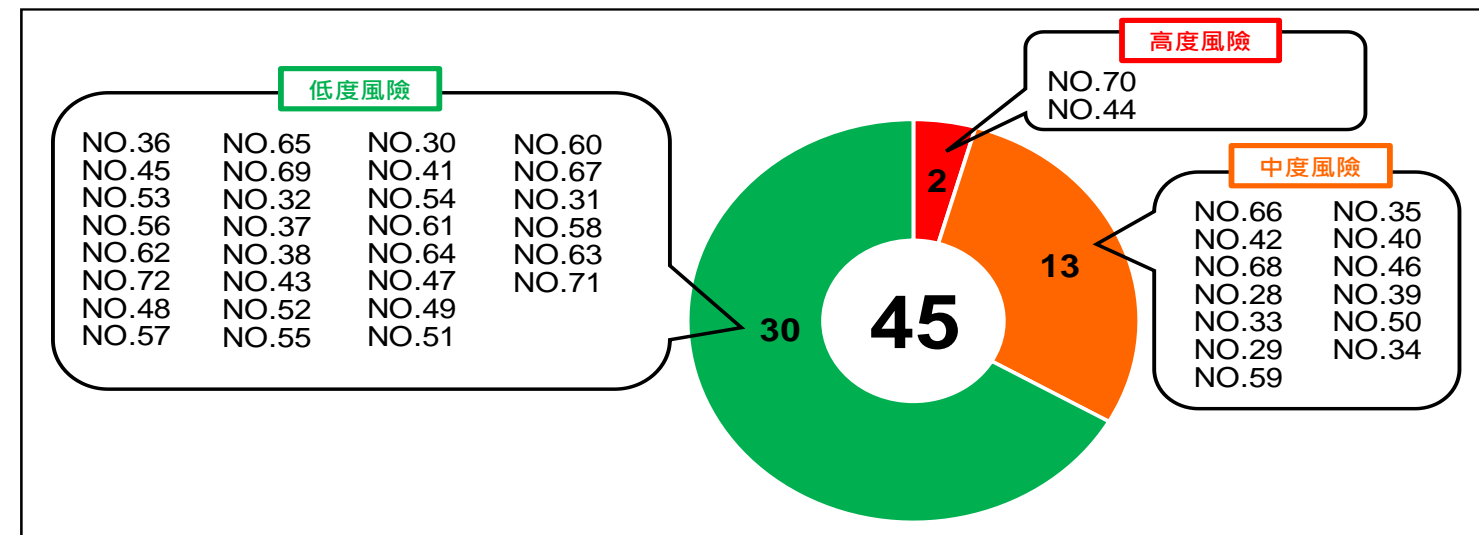
報告者:Linda Wang王淑媛

■ 供應商風險等級

	台灣
高度風險	5
中度風險	14
低度風險	8
合計	27



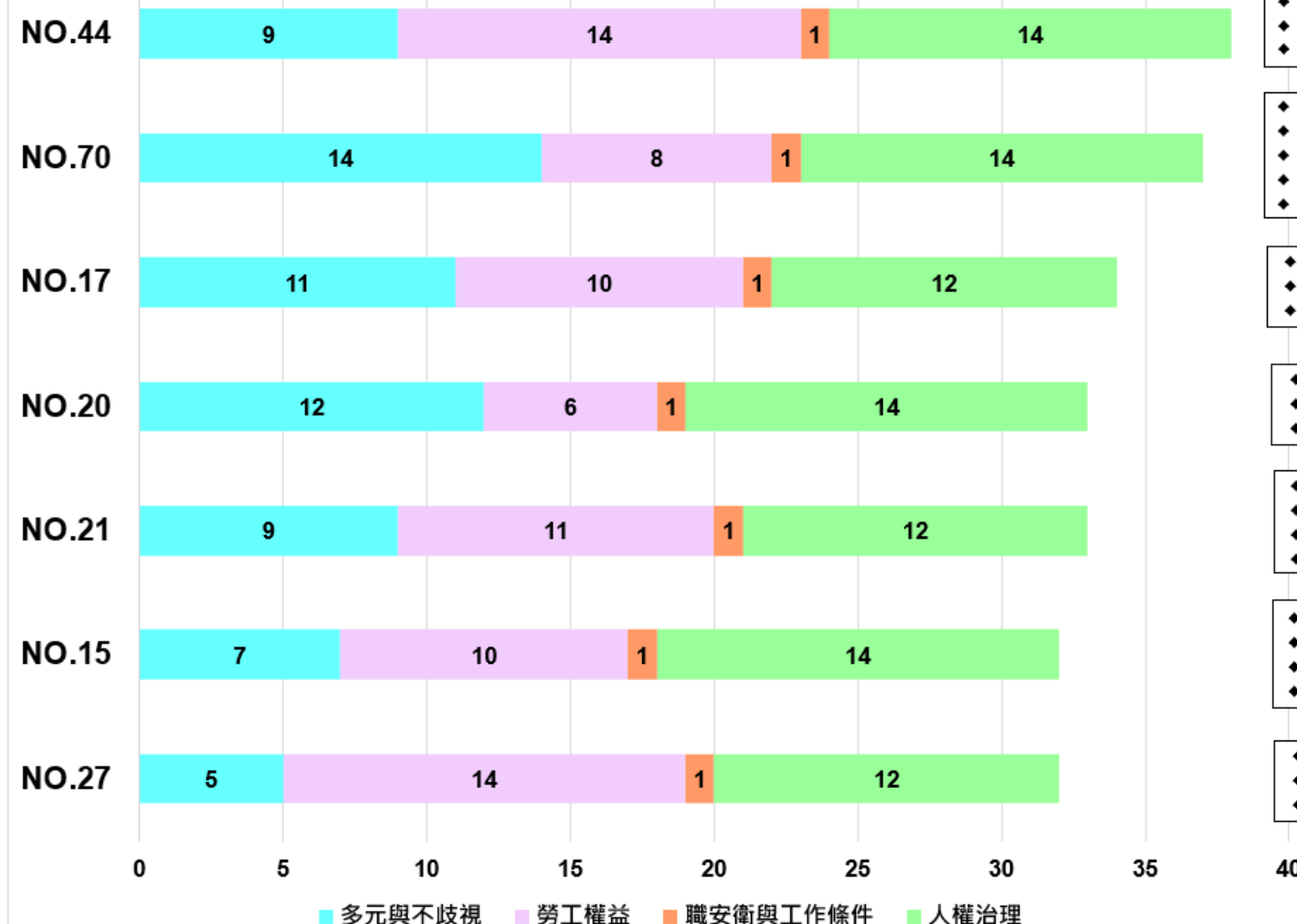
	大陸
高度風險	2
中度風險	13
低度風險	30
合計	45



2025 人權盡職調查結果_外部供應商

報告者:Linda Wang王淑媛

■高度風險供應商風險指標



- ◆ 未制定反歧視政策與程序
- ◆ 沒有對招募人員進行審查 (評估強迫勞動 / 人口販運風險)
- ◆ 無法自由加入任何勞工或集體談判組織和/或工會
- ◆ 無人權政策
- ◆ 無識別人權影響的流程
- ◆ 無申訴與補救機制

- ◆ 未制定反歧視政策與程序
- ◆ 臨時工比例50%
- ◆ 無人權政策
- ◆ 無識別人權影響的流程
- ◆ 無申訴與補救機制

- ◆ 未制定反歧視政策與程序
- ◆ 無法自由加入任何勞工或集體談判組織和/或工會
- ◆ 無申訴與補救機制

- ◆ 未制定反歧視政策與程序
- ◆ 無人權政策
- ◆ 無識別人權影響的流程

- ◆ 未制定反歧視政策與程序
- ◆ 沒有為所有員工提供至少符合法定最低工資標準的書面僱傭契約
- ◆ 無識別人權影響的流程
- ◆ 無申訴與補救機制

- ◆ 沒有為所有員工提供至少符合法定最低工資標準的書面僱傭契約
- ◆ 無人權政策
- ◆ 無識別人權影響的流程
- ◆ 無申訴與補救機制

- ◆ 無法在合理通知的情況下, 自由終止勞動關係
- ◆ 無法自由加入任何勞工或集體談判組織和/或工會
- ◆ 無識別人權影響的流程

註：
數字代表風險積分, 當風險積分越高, 代表風險越高

2025 Q1~Q3 集團人資工作成果

報告者:Linda Wang王淑媛

■ 文化與策略的連結傳承

廠區	具體成果	完成進度
集團	<ul style="list-style-type: none"> 新進間接同仁期限內企業文化課程 工程同仁另完成五大工具課程 	100%
	課級以上主管每月「EMBA」我們學堂線上管理課程，後續並進行讀書會分享，集團計 146 人參加	100%
	理級以上主管之總裁講堂「轉型再成長_策略架構與執行力」課程，集團計 109 人參加	100%

2025 Q1~Q3 集團人資工作成果

報告者:Linda Wang王淑媛

■ 組織的續航力

廠區	具體成果	完成進度
台灣	<ul style="list-style-type: none">關鍵人才派外訓練（商周百億 CEO、長庚資誠永續學苑、北商大產碩專班...）桃園在地產業博覽會桃園在地高三學生約 6,000 人萬能科大入班徵才及企業參訪共 104 人	100%
無錫	<ul style="list-style-type: none">生產部門種子人員培訓 5 人二階、三階《工作職掌》修訂更新發行台灣中原大學校友會參訪開辦各類專業技術課程，包括通識課程、產品安全、消防安全及技術部門跨設備學習等實現面試流程電子化、員工資料無紙化、上崗證串接 MES 系統等	100% 100% 100% 60% 100%

2025 Q1~Q3 集團人資工作成果

報告者:Linda Wang王淑媛

■ 組織的續航力

廠區	具體成果	完成進度
西安 (含銅川)	<ul style="list-style-type: none">專業人員職稱評審一線員工技能提升線上面試系統化職業技能及學歷補貼	100%
蘇州	<ul style="list-style-type: none">比照無錫，完成員工手冊修訂比照無錫和集團，完成職等職級、薪資結構格式比照無錫，完成 ERP 信息搭建	90% 90% 100%
天陽	<ul style="list-style-type: none">薪資銀行轉換作業員工持股信託作業實現 KPI 流程電子化虛擬就業博覽會單一廠商徵才活動 1 場	100%

2025 Q1~Q3 集團人資工作成果

報告者:Linda Wang王淑媛

■ 幸福職場

廠區	具體成果	完成進度
台灣	開辦親子講座、職場與家庭講座、體態管理飲食指南、伸展舒緩放鬆課程計 4 堂課	100%
無錫	婦女節活動、漆扇製作、包粽子比賽、攆蛋比賽、教師節感恩活動、工會運動會	100%
西安 (含銅川)	趣味運動會、機械拼圖大比拚、員工健康管理營、電子競技比賽、中秋節慰問	100%
蘇州	生日會、中秋節慰問	100%
天陽	二十週年烤肉派對活動	100%

2025 Q1~Q3 集團人資工作成果

報告者:Linda Wang王淑媛

■ 社會公益活動

廠區	具體成果	完成進度
台灣	頭洲魅力公園認養	100%
無錫	<ul style="list-style-type: none">特殊教育學校捐贈援助西藏日喀則地震災區，捐助人民幣 10 萬元	100%
西安 (含銅川)	<ul style="list-style-type: none">健康管理營螞蟻森林公益專案愛在迴圈助學專案×2兒童村慰問二手衣物用品捐贈環保街頭宣傳暨撿煙頭活動	100%
天陽	<ul style="list-style-type: none">二手衣物捐贈購買公益產品，扶助弱勢團體	100%

2025 Q1~Q3 集團員工教育訓練

報告者:Linda Wang王淑媛

營運據點	台灣				無錫				西安(含銅川)				蘇州				天陽			
職務別	主管		非主管		主管		非主管		主管		非主管		主管		非主管		主管		非主管	
訓練時數	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女
訓練人次	281	140	874	828	229	166	819	732	190	95	823	294	119	26	410	247	75	13	437	163
訓練總時數	698	341	1,297	1,305	801	372	1,765	1,438	266.9	124.4	1,021	260	221	50.5	470	330	407.5	63	6,785	641.5
平均訓練時數	8.8				11.5				8.2				12.3				31.1			

2025年Q3 YTD集團教育訓練時數
18,656小時

2025年Q3 YTD集團平均每人教育訓練時數
13.9小時

註：(1)天陽NDT實驗室三位同仁訓練時數4,181小時。
 (2)人均訓練成本匯率換算，請依財務部2025年9月公告之出差旅費報支匯率為準。

集團總訓練費用約為
NT\$1,022,840元

2025 年Q1~Q3 工作成果記錄



展望



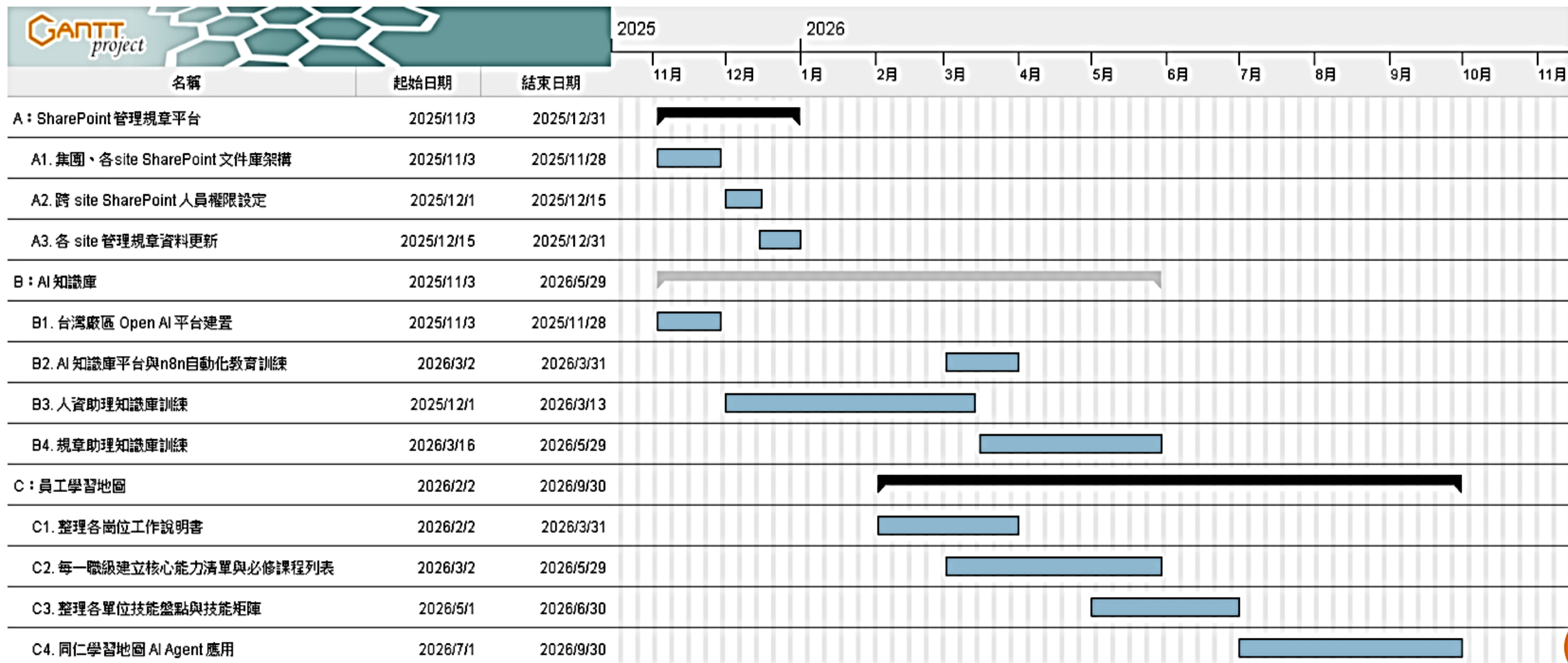
導入AI專案

報告者:Linda Wang王淑媛

項次	項目	目標	說明
1	SharePoint 管理規章平台	整理集團與各 site SharePoint 文件庫架構，律定半年更新期程與跨 site 連線人員名冊。	連結建立跨廠區共用的SharePoint文件庫，管理相關文件。
2	AI 知識庫助理	建立人資助理、規章助理。	結合RAG知識庫檢索技術，形成智慧化資料共享。
3	同仁學習地圖	以各崗位工作說明書為基礎，建立專業職與管理職學習地圖 依據各單位技能盤點與技能矩陣，定義核心能力、必修課程與年限要求，做為同仁職業生涯途徑參考。	為每一職級建立核心能力清單與必修課程列表，並提供建議的學習要求，可追蹤、管制與提醒。

導入AI專案一期程規劃

報告者:Linda Wang王淑媛



集團的強大 來自心與心的連結



供應鏈管理暨風險組

報告者：Jeff Yeh葉昭麟

主題：

- 供應商家數。
- 供應商評鑑(GRI308-1使用環境標準篩選新供應商& GRI414-1使用社會標準篩選新供應商)。
- 在地採購比率(GRI204-1來自當地供應商的採購支出比例)。
- 與供應商規劃及合作。

供應商家數

負責人: Jeff Yeh 葉昭麟

廠區: 台灣+無錫+西安

供應商類別	2024年全年	%	Q3'25 YTD	%
直接供應商(一級)	48	6%	53	9%
間接供應商(二級)	696	94%	541	91%
合計	744	100%	594	100%

供應商評鑑

負責人:Jeff Yeh葉昭麟

廠區:台灣+無錫+西安

供應商類別	2024年 評估家數	Q3'25YTD 已評估家數	目標 2025年 評估家數	達成率(%)
直接供應商(一級)	47	53	53	100%
間接供應商(二級)	70	78	34	100%

在地採購比率(%)

負責人:Jeff Yeh葉昭麟

廠區	項目	2023年	2024年	YoY%	Q3'25YTD
台灣	當地採購金額(NTDM元)	1,291	1,098	-15%	1,040
	總採購金額(NTDM元)	1,403	1,180	-16%	1,131
	在地採購比率(%)	92%	93%	1%	92%
無錫	當地採購金額(RMBM元)	114	141	24%	210
	總採購金額(RMBM元)	136	171	26%	223
	在地採購比率(%)	84%	83%	-2%	94%
西安	當地採購金額(RMBM元)	92	93	1%	94
	總採購金額(RMBM元)	94	95	1%	95
	在地採購比率(%)	98%	98%	0%	99%
合計	當地採購金額(NTDM元)	2,181	2,109	-3%	2,353
	總採購金額(NTDM元)	2,397	2,329	-3%	2,505
	在地採購比率(%)	91%	91%	0%	94%

註:2024年匯率NTD:CNY=1:4.4560;2025年1月至10月平均匯率NTD:RMB=4.3206

與供應商規劃合作(台灣廠)

負責人:Jeff Yeh葉昭麟

■ 運輸包材回收再利用，預計節省NT\$ 704,352 (年)

GLOBALTEK

時碩工業股份有限公司
採購單
公司地址：221411 新北市汐止區新台五路一段94號15樓C棟
公司電話：02-26963988 公司傳真：02-26963989

製表日期：25/08/06 09:55:01 製表者：陳惠敏 頁次：1/1

採購單號：AV21-25080043 原物料採購單 版別：0.00 採購日期：2025/8/5

付款條件：月結30天 稅別：進項 三聯5%

價格條件：EXW EX WORKS 幣別：TWD

送貨地址：32668桃園市楊梅區高鄉路863巷1號 運送方式：

(幼獅廠)

帳單地址：32668桃園市楊梅區高鄉路863巷1號

(幼獅廠)

供應廠商：U00156 Tel：04-26570526

京揚國際物流股份有限公司 Fax：04-26570527

台中市梧棲區下寮里中橫十路100號

項次	料件編號 品名/規格 廠商料號品名規格額外說明	交貨日 品保條款 行序	數 量	單位	稅前單價 含稅單價
1	1C-01-000427 GATES前齒專用包材 (二次使用) A楞紙箱 514*464*268mm (外尺寸)	2025/08/11	600	PCE	6.6700 7.0035



與供應商規劃合作(無錫廠)

負責人:Jeff Yeh葉昭麟

可再利用泡殼回收利用, 不可再利用的泡殼以舊換新, 預計節省RMB 15,061.78元(年)

料号	品名规格	25年再利用数量	未税单价	总计未税金额
1C-07-000134	吸塑泡壳 (PET材质0.9mm) LAP-pulley(21孔)520*218*26	8,200	1.5929	13,061.78
	旧泡壳回收预估1.5T			2,000.00
	总计			15,061.78

24年全年入库量165440个

回收利用



以舊換新



與供應商規劃合作(西安廠)

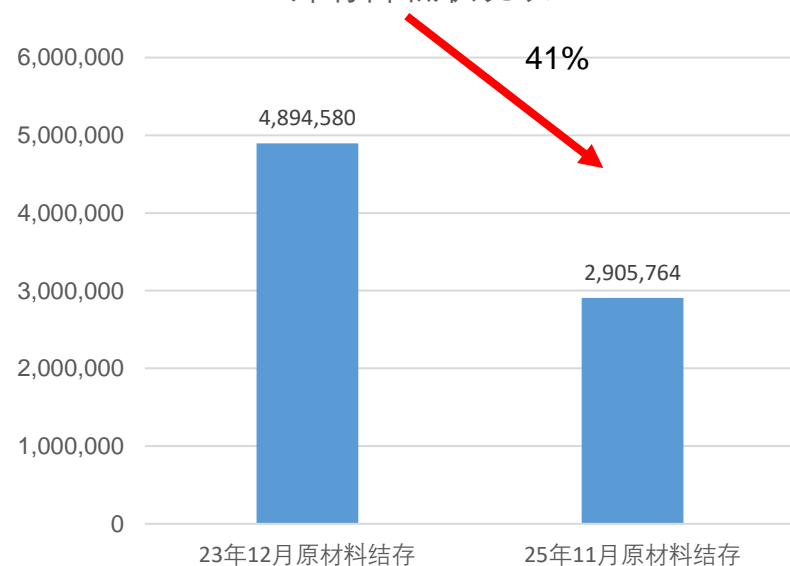
負責人: Jeff Yeh 葉昭麟

1、切实落实与优化供应商备库及拉动机制，缩短交付周期,详见下页主要管控方式

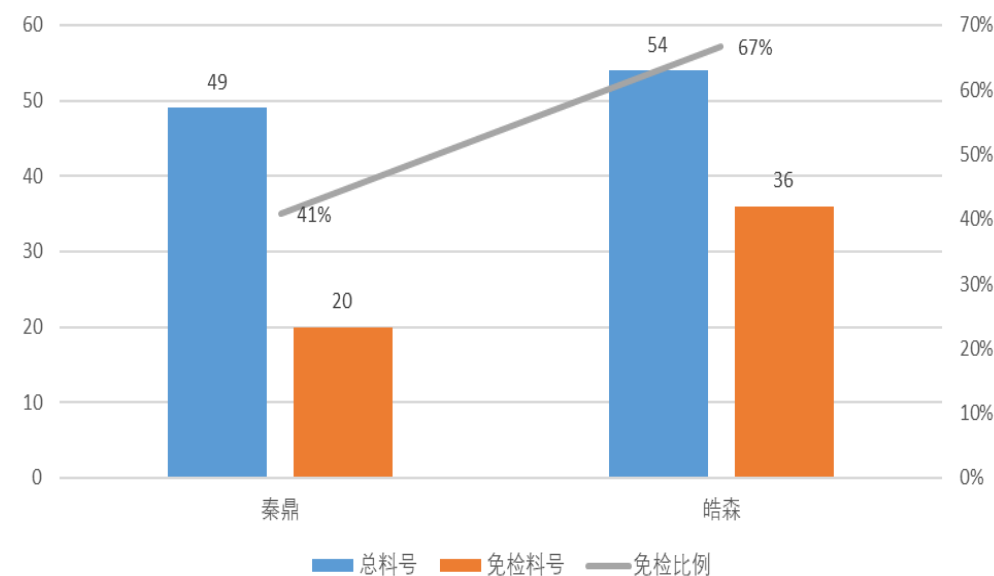
2、与两家主要胚料供应商建立部分料号免检机制，提升IQC进料检验效率

综合以上降低原材料采购周期及备库量，大宗胚料几乎做到JIT,库存由23年12月份489.5万降低至25年11月份291万，降低比率为41%。

库存降低状况表



两家主要供应商免检状况图



與供應商規劃合作(西安廠)

負責人:Jeff Yeh葉昭麟

以看板进行管控

序号	胚料料号 Casting P/N	成品料号 P/N	胚料周需求 (9/12) AWU of casting	拉料频率 /周	拉料时间 当周二/四	每月拉料 周别	库存数量			HY在线数量				投产欠量
							最低库存 Min qty(1.5 WK)	合理库存 Rational I qty(3W)	实际库存 Actual qty	蜡模待投 产 planned order	制壳 Wax pattern	浇注 Pouring	清理 Postpro cessing	
							Standard lead time(Day):				3	7	4	5
1	03031-0777-0002	03031-0578-1013/1010	4320	0.5	每周	每周	4320	8640	12,418	6000	4500	3537	7862	14677
2	03031-0633-0001	03031-0634-0001/1001	700	1.0	每周	每周	1050	2100	1,141	2304	960	1152	829	3686
3	03031-0558-0001	03031-0559-0001	800	1.0	每周	每周	1200	2400	1,888	528	1584	351	100	1251
4	03031-0558-1001	03031-0559-1001	60	2.0	月第一、三周的第一	月第一、三周的第一	150	300	516	0	0	0	2	158
5	03151-2342-0001	03151-2343-0001	300	2.0	月第一、三周的第一	月第一、三周的第一	750	1200	2,475	0	0	0	25	900
6	03151-4520-0001	03151-4521-0101	400	2.0	月第一、三周的第一	月第一、三周的第一	1000	1600	1,370	336	560	0	6	372
7	03144-1073-0001	03144-1074-0001	200	2.0	月第一、三周的第一	月第一、三周的第一	500	800	2,277	0	0	0	395	1672
8	03144-1075-0001	03144-1076-0001	200	2.0	月第一、三周的第一	月第一、三周的第一	500	800	921	0	104	156	807	988
9	03144-1064-0001	03144-1064-0001	600	1.0	每周	每周	900	1800	695	0	0	310	17304	16009
10	03151-2340-0001	03151-2341-0011/0012	200	2.0	月第一、三周的第一	月第一、三周的第一	500	800	1,311	0	0	0	1198	1409
11	03031-0249-0002	1046-0001/0251-0001	400	1.0	每周	每周	600	1200	3,597	0	0	0	161	2158
12	03031-0249-1002	1046-1001/0251-1001	150	1.0	每周	每周	225	450	2,093	0	0	0	265	1758
13	01151-0210-0002	02024-0069-0002/2002	1800	1.0	每周	每周	2700	5400	4,607	0	1800	300	14719	14026
14	03151-1312-0001	03151-1313-1013	400	4.0	每月第1周的第一	每月第1周的第一	1800	2800	4,718	0	0	0	72	1490
15	03151-1712-0002	03151-1712-1232/1132	400	1.0	每周	每周	600	1200	1,954	0	0	0	1141	1495
16	08600-6801-0001	08600-6801-0001	200	2.0	2个月第2个月第一	2个月第2个月第一	500	800	257	0	0	1440	3328	4025
17	03031-0027-1007	03031-1047-0001	100	1.0	每周	每周	150	300	1,257	84	756	0	0	1647
18	03031-0027-0007	03031-1047-1001	400	1.0	每周	每周	600	1200	1,924	0	0	546	1737	2507
19	28-107002-201	40-307002-200	100	4.0	每月第1周的第一	每月第1周的第一	450	900	588	0	0	0	3	(409)
20	02051-2605-0011	2606-0011/0012	600	1.0	每周	每周	900	1800	0	0	1260	1182	98	540

以安全库存加订单管控

行标签	品名	规格	安全库	库存+WI	类别	25-Sep	25-Oct	25-Nov	25-Dec
R1-2021296Z-06	盖子	52021296Z REV.06	193	675	预测	0	0	202	0
					投产状况	482	482	280	280
R1-2021297Z-03	盖子	52021296Z REV.06	192	372	预测	0	0	0	0
					投产状况	180	180	180	180
R1-71155681-D	壳体	71155681 REV.D	155	282	预测	0	0	0	134
					投产状况	127	127	127	-7
R1-71192918-D	法兰	71192918 Rev.D	0	2045	预测	941	470	941	0
					投产状况	1,104	634	-307	-307
R1-71192927-D	法兰	71192927 Rev.D	187	333	预测	235	235	470	0
					投产状况	-89	-324	-795	-795
R1-71192931-IA	法兰	71192931 REV.IA	2241	2162	预测	941	0	941	1,882
					投产状况	-1,020	-1,020	-1,961	-3,842
R1-71192932-IB	法兰	71192932 Rev.IB	79	310	预测	0	235	0	0
					投产状况	231	-4	-4	-4
R1-71192934-K	法兰	71192934 Rev.K	6117	15734	预测	3,763	4,234	6,586	5,410
					投产状况	5,854	1,620	-4,965	-10,375
R1-71205668-E	法兰	71205668 Rev.E	283	394	预测	25	118	0	941
					投产状况	86	-32	-32	-973

環境暨氣候風險組

報告者：Frank Meng 孟運和

主題：GRI 302能源、

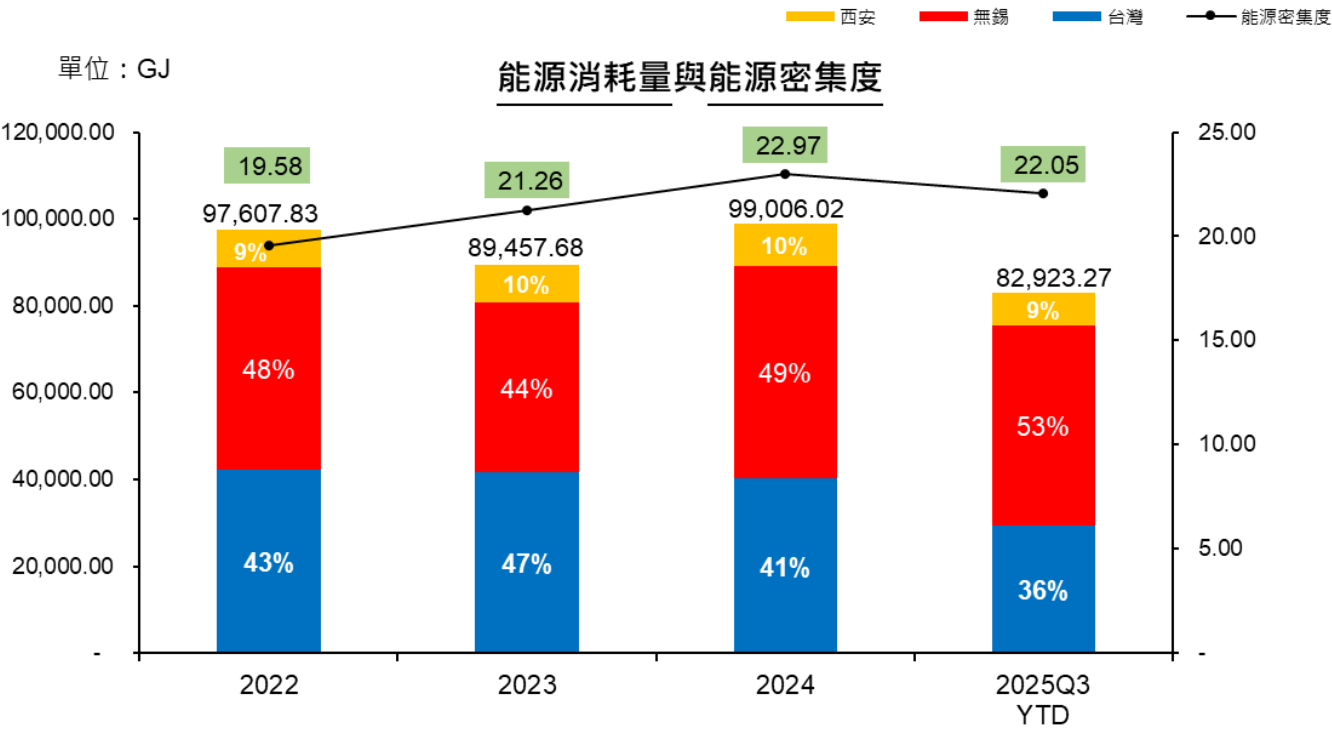
GRI 305排放、

再生能源占電力比率(%)

能源消耗量及能源密集度

厂区:台湾+无锡+西安

報告者:Frank Meng孟運和



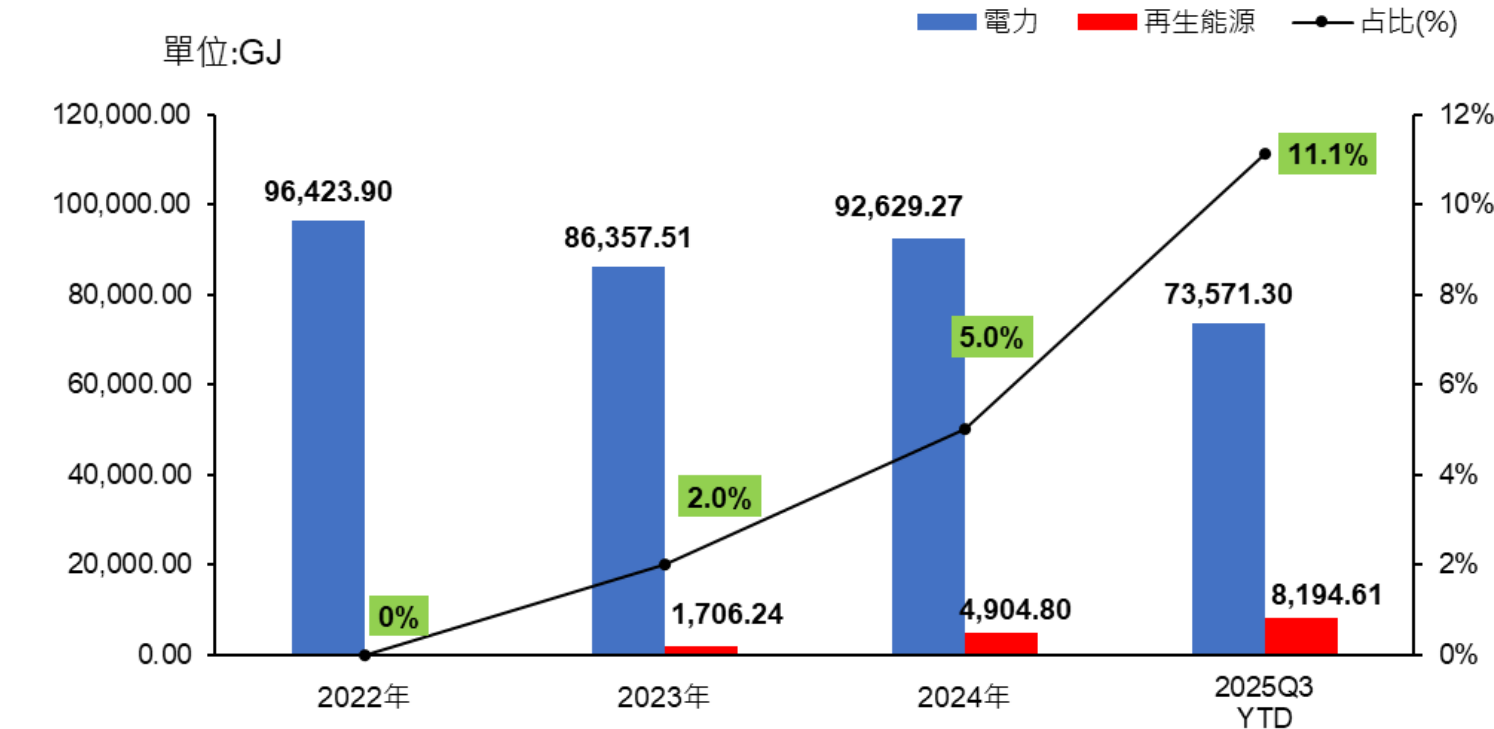
單位：GJ	2022	%	2023	%	2024	%	短期目標 2024 VS. 2022	2025Q3 YTD	%
台灣	42,372.79	43%	41,623.65	47%	40,186.82	41%	-5%	29,439.00	36%
無錫	46,410.20	48%	39,031.28	44%	48,962.93	49%	6%	46,036.04	56%
西安	8,824.84	9%	8,802.76	10%	9,856.27	10%	12%	7,448.23	9%
能源消耗量	97,607.83	100%	89,457.68	100%	99,006.02	100%	1%	82,923.27	100%
能源密集度	19.58		21.26		22.97		17%	22.05	

註:營業收入不含天陽航太 + 崇業 + 日本及關係人

再生能源占电力比率(%)

厂区:台湾+无锡+西安

報告者:Frank Meng孟運和



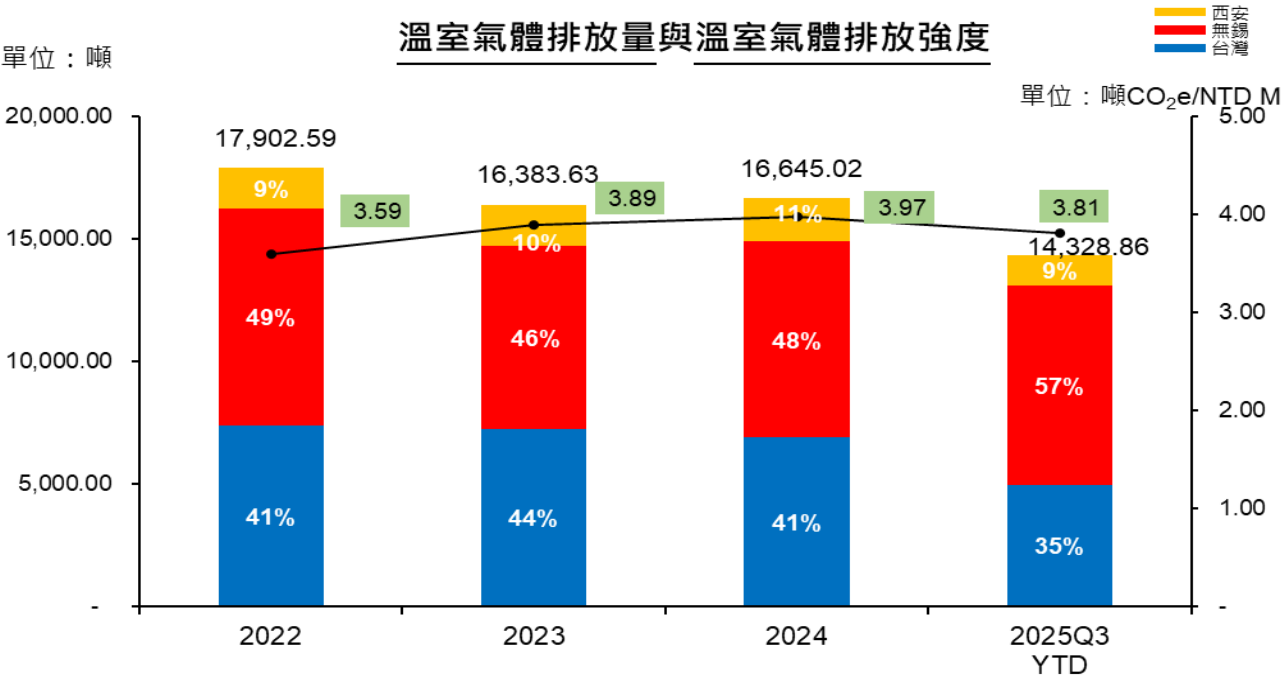
2025Q3 YTD, 再生能源占總電力的11.1%, 其中:
台灣占 7%;
無錫占74%;
西安占20%.

	單位	2022年	2023年	2024年	短期目標 2024 VS. 2022	2025H1	2025Q3 YTD
電力	GJ	96,423.90	86,357.51	92,629.27	-4%	42,637.31	73,571.30
再生能源	GJ	-	1,706.24	4,904.80	NA	4,866.49	8,194.61
占比(%)	%	0%	2.0%	5.0%	NA	11.4%	11.1%

註:不含天陽航太 + 崇業 + 日本及關係人

温室气体排放量与排放强度

2025 年相较于时硕的基准年 2022年目标减碳 10%,2030年再减15%,累计减碳25%。 報告者:Frank Meng孟運和



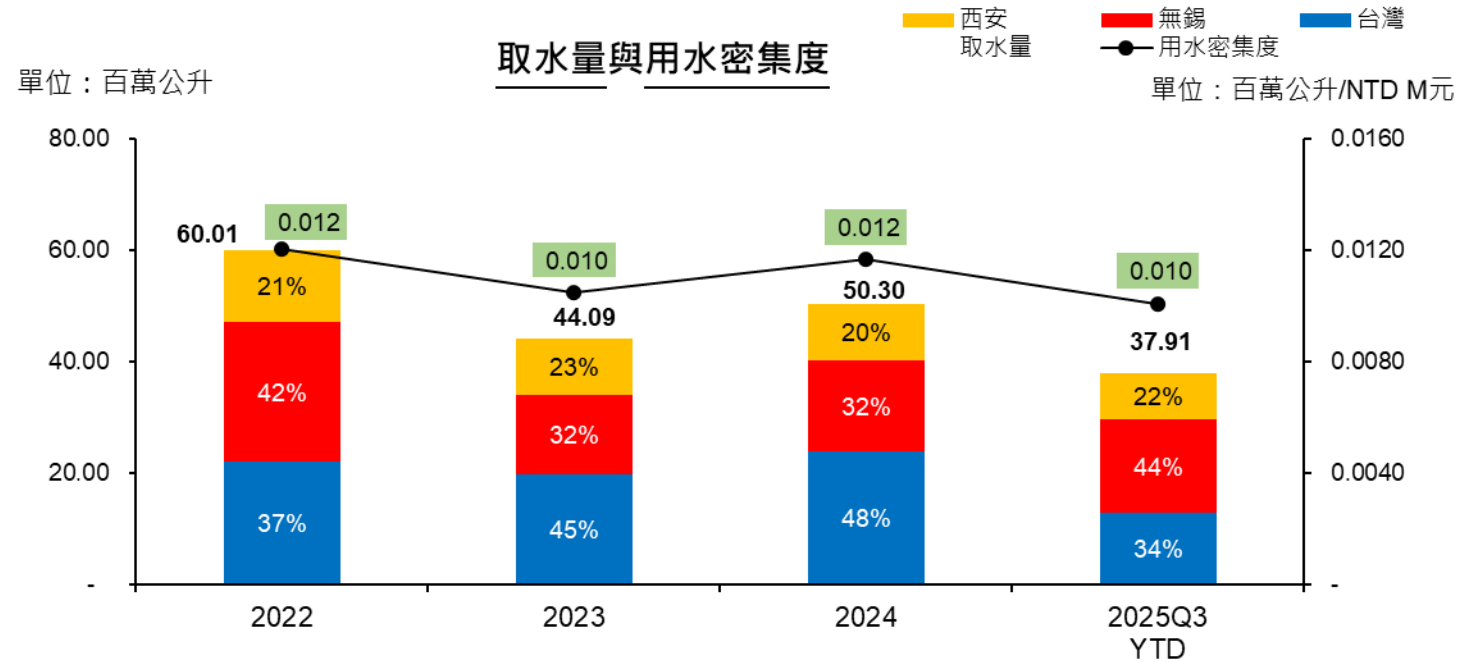
單位：噸CO ₂ e	2022	%	2023	%	2024	短期目標 2024 VS. 2022	2025Q3 YTD	%
台灣	7,383.31	41%	7,221.23	44%	6,895.56	-7%	4,959.72	35%
無錫	8,852.93	49%	7,498.84	46%	7,987.65	-10%	8,138.42	57%
西安	1,666.35	9%	1,663.56	10%	1,761.81	6%	1,230.71	9%
溫室氣體排放量	17,902.59	100%	16,383.63	100%	16,645.02	-7%	14,328.86	100%
溫室氣體排放強度	3.59		3.89		3.97	11%	3.81	

註:不含天陽航太 + 崇業 + 日本及關係人

取水量与用水密集度

厂区:台湾+无锡+西安

報告者:Frank Meng孟運和



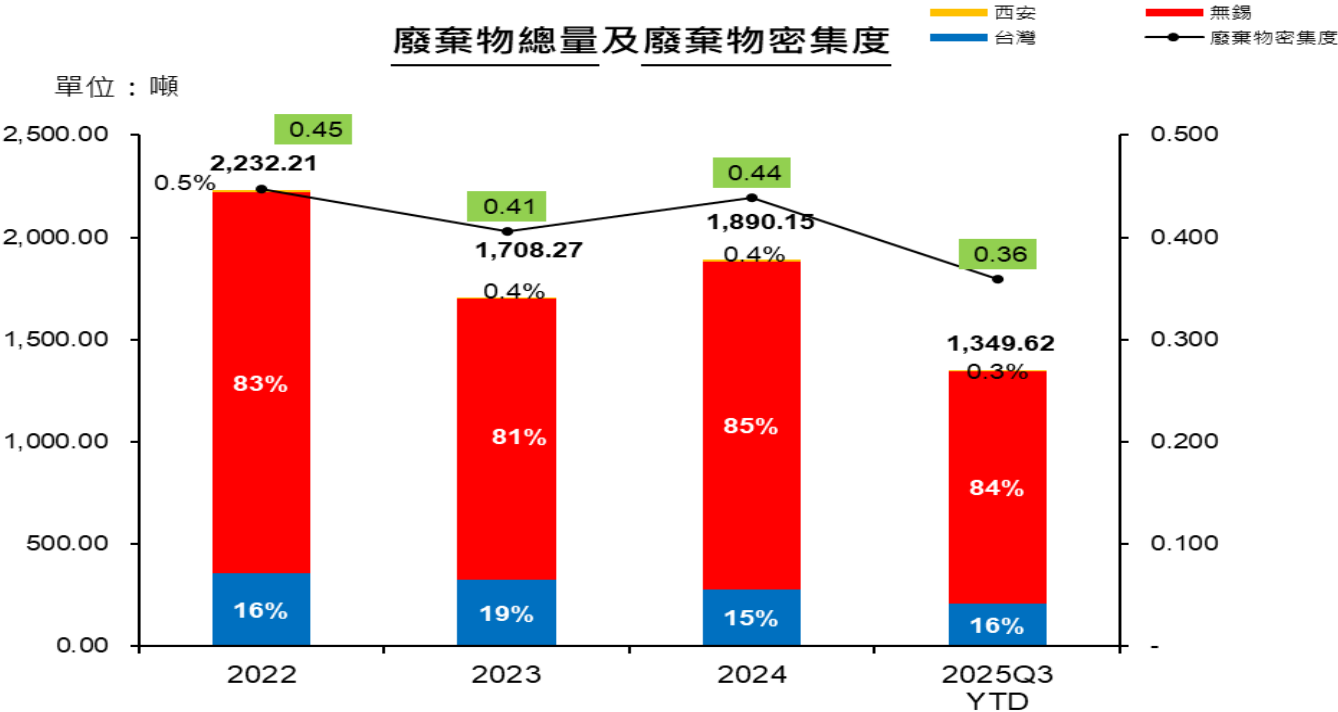
單位：噸CO ₂ e	2022	%	2023	%	2024	短期目標 2024 VS. 2022	2025Q3 YTD	%
台灣	21.93	37%	19.75	45%	23.90	9%	12.91	34%
無錫	25.18	42%	14.26	32%	16.23	-36%	16.68	44%
西安	12.89	21%	10.08	23%	10.18	-21%	8.33	22%
取水量	60.01	100%	44.09	100%	50.30	-16%	37.91	100%
用水密集度	0.012		0.010		0.012	-3%	0.010	

註:不含天陽航太 + 崇業 + 日本及關係人

废弃物总量及废弃物密集度

厂区:台湾+无锡+西安

報告者:Frank Meng孟運和



單位:噸	2022	%	2023	%	2024	%	短期目標 2024 VS. 2022	2025Q3 YTD	%
台灣	358.64	16%	326.17	19%	278.51	15%	-22%	211.22	16%
無錫	1,862.88	83%	1,375.23	81%	1,603.51	85%	-14%	1,133.68	84%
西安	10.70	0.5%	6.87	0.4%	8.14	0.4%	-24%	4.72	0.3%
廢棄物總量	2,232.21	100%	1,708.27	100%	1,890.15	100%	-15%	1,349.62	100%
廢棄物密集度	0.45		0.41		0.44		-2%	0.36	

註:不含天陽航太 + 崇業 + 日本及關係人

End of Data